

Die Chance des Betrieblichen Eingliederungsmanagements „BEM“

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,
liebe Kolleginnen und Kollegen,

über das Thema betriebliches Eingliederungsmanagement wurde vereinzelt berichtet, doch wie ist der aktuelle Sachstand zur Dienstvereinbarung „Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)“?

Mit großer Freude können wir Ihnen mitteilen, dass es nach mehreren Verhandlungsrunden am heutigen 14. Dezember 2017 zur Unterzeichnung der Dienstvereinbarung gekommen ist.

Beginnend Ende Februar ist es Dienststelle, Gesamtpersonalrat, Schwerbehindertenvertretung, Gleichstellungsbeauftragter und unserer externen Fachberaterin Frau Heike Tappe innerhalb weniger Monate in konstruktiver Zusammenarbeit gelungen, ein betriebliches Eingliederungsmanagement beim Landkreis Holzminden auf den Weg zu bringen.

Konkrete Informationen werden zeitnah seitens der Dienststelle folgen. So wird es einen Flyer mit Hinweisen, Verfahrensabläufen und Ansprechpartnern/Ansprechpartnerinnen geben. Geplant sind Teildienstversammlungen gesondert zum Thema „Chancen für einen gesunden Arbeitsplatz“ ebenso wie Schulungen für Führungskräfte zu „Chancen mit BEM“.

Wir sind stolz über den heutigen Abschluss und die Möglichkeiten, die sich daraus für alle Mitarbeitenden beim Landkreis Holzminden ergeben.

Seien Sie gespannt auf das Angekündigte

Mit vorweihnachtlichen Grüßen


Landrätin

Gesamtpersonalratsvorsitzender

Schwerbehindertenvertrauensfrau



